

白石町長  
コラム  
Vol.54

# 「不易流行」

よき伝統を守りながら(不易)

進歩に目を閉ざさないこと(流行)によって

「理想」を創造する

## 激動の時代を突き進む

令和3年は新年から多くの出来事がありました。まずは、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、国が緊急事態宣言を行われたことです。その影響もあり、成人式について延期や中止をされる市町村もありました。しかし、本町では感染防止に万全の体制をとって実施しました。開庁前の新庁舎多目的室での開催は、参加された新成人とご家族にとって記念になったのではと思います。

次に、寒波のために水道管が凍結し、洲河崎、下安井を除く川筋地区が断水になりました。給水車を4か所に出して対応しましたが、多くの住民の皆様にご不便をかけたしまいました。原因を分析して、今後に向けて必要な対策を実施していきたいと思っています。

そして、佐川地区では住宅火災があり、不幸なことにお二人の尊い命が犠牲になりました。心から

ご冥福をお祈りします。この火災により佐川地区は長時間にわたり停電になりました。こうした停電への対応についても、町でできることを考えていきたいと思っています。

さて、こうした数多くのできごとが新年の間におこりました。役場新庁舎開庁の感慨に浸っている暇はありません。絶えず発生する事案に対応しながら、江府町の発展、住民生活の向上を目指して、これからも前向きに努力していきたいと思っています。



▲感染防止に万全の体制をとって行った成人式の様子

# 「信頼され、期待に応える役場づくり」プロジェクトチーム(※)活動報告

### ④協働

情報を収集・発信する力をつけ、外からの風を受け入れます。

・町のためにがんばる人のサポーターになります。

### ⑤改善

・まちのニーズをしっかりと自分ごととしてとらえ、コスト意識をもって、仕事のムダと向き合います。

・よりよい仕事のために、引継を確実にします。

### ⑥ポジティブ

・常に、いきいきと働ける職場とは何かを考え、自ら実践します。

・失敗を恐れず挑戦する姿勢を認めあいます。

・町長をはじめとする管理職が、率先してクレドを実践します。

### ⑦人権尊重

・多様な個人を尊重します。

今後の運用などについては次号で紹介いたします。

「奥大山クレド」江府町職員としての具体的な行動基準(仮称)が決められました。

クレドでは7つの重点目標と具体的な行動基準を示しています。内容は以下の通りです。

### ①コミュニケーション

・明るいあいさつをします。

・自分の思い込みや決めつけでなく、相手の理解を確認して話します。

・庁内外に関わらず、困っている人を見かけたら、必ず一声かけます。

・職場内の問題解決のために、まずは相談。受けたら一緒に考えます。

### ②クイック・レスポンス

・締切や約束の時間を守ります。

・自分の行動を管理し、みんなと共有します。

・仕事の優先順位をつけて、ムダな手戻りを防ぎます。

### ③リスク管理

・ミスをしたら速やかに、そしてしっかりフォローします。

・情報管理を徹底します。



※「信頼され、期待に応える役場づくり」プロジェクトチームとは・・・町長をプロジェクトリーダーとし、町長により選任されたメンバーで構成。令和2年8月20日に結成し、「信頼され、期待に応える役場づくり」について課を越えて取り組む。